

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования детский
оздоровительный центр «Орбита»
Амурского муниципального района
Хабаровского края

Утверждено
приказом от 29.06.2020 г. №27-Д



Антикоррупционная политика МАУ ДО ДОЦ «Орбита»

1. Общие положения

Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон), Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. N 650 "О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации".

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Положения настоящей антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования детский оздоровительный центр «Орбита» Амурского муниципального района Хабаровского края (далее - МАУ ДО ДОЦ «Орбита»), (далее - Учреждение), придерживается системного подхода к решению проблем коррупции, устранение причин коррупционных правонарушений, антикоррупционное просвещение, создание специализированного органа, ответственного за реализацию антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика Учреждения определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и

механизмы их реализации. Последовательная и планомерная реализация антикоррупционной политики Учреждения направлена на снижение коррупционных рисков в МАУ ДО ДОО «Орбита».

Положения настоящей антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

2. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики

Настоящая антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в МАУ ДО ДОО «Орбита» в целях:

- создания, эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Учреждения, его работников в коррупционную деятельность;

- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

- минимизации имущественного и репутационного ущерба Учреждения путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения в рамках реализации антикоррупционной политики МАУ ДО ДОО «Орбита»;

- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность МАУ ДО ДОО «Орбита» в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

- назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики;

- организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга.

Ключевыми принципами реализации антикоррупционной политики МАУ ДО ДОО «Орбита» являются:

1) Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.

МАУ ДО ДОО «Орбита» содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционерам, получению навыков их антикоррупционного поведения работников. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения.

2) Эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков.

3) Текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков.

4) Проверка благонадежности контрагентов. МАУ ДО ДОО «Орбита» в обязательном порядке осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции.

5) Открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации МАУ ДО ДОО «Орбита» создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции, в том числе Кодекс корпоративной этики и регламенты проведения внутренних проверок совершаемых сделок на предмет наличия коррупционной составляющей, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками Учреждения, информация о текущей деятельности Комиссии, информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн сервис, почтовый адрес для почтовых отправок с пометкой "Противодействие коррупции").

При наполнении подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, сайтов информация, являющаяся конфиденциальной, не размещается.

3. Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Антикоррупционную политику в МАУ ДО ДОО «Орбита» реализуют директор учреждения, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МАУ ДО ДОО «Орбита», и неисполнение работниками Учреждения требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения директора учреждения.

4. Профилактика коррупционных рисков

Учреждение применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

В качестве реализации законодательного метода МАУ ДО ДОЦ «Орбита» и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода МАУ ДО ДОЦ «Орбита» проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

МАУ ДО ДОЦ «Орбита» применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

- выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков во всех сферах ее финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

- организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих МАУ ДО ДОЦ «Орбита» (с повышенным вниманием к процессам и объектам, ранее подвергавшимся коррупционному воздействию);

- в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

Организацией мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также занимается Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в МАУ ДО ДОЦ «Орбита».

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Учреждения формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируют работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса корпоративной этики МАУ ДО ДОЦ «Орбита».

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках антикоррупционной политики МАУ ДО ДОЦ «Орбита» может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Учреждения мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта причинения ущерба МАУ ДО ДОЦ «Орбита», в том числе имуществу, находящемуся в ее ведении, по вине работника, Учреждения

вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Учреждение не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков

Мониторинг и контроль коррупционных рисков в МАУ ДО ДООЦ «Орбита» является неотъемлемой частью ее структуры управления.

Учреждение создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, прежде всего, в следующих сферах: капитальное строительство (ремонт), консалтинговые и образовательные услуги, строительно-монтажные работы, финансовые операции.

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков МАУ ДО ДООЦ «Орбита» осуществляет по следующим направлениям:

- 1) Описание финансово-хозяйственной деятельности;
- 2) Определение для каждого процесса элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;
- 3) Проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных процессов, включающего его описание:
 - 3.1) Источники (объект) риска – процесс, в фазе которого возникает коррупционный риск;
 - 3.2) Субъект риска - физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;
 - 3.3) Ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;
- 4) Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;
- 5) Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- 6) Разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:
 - 6.1) Разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника в зоне риска конкретного бизнес-процесса;
 - 6.2) Проведение, в случае необходимости, реинжиниринга процессов, в том числе их перераспределение между работниками;
 - 6.3) Автоматизация управления процессами в зоне коррупционных рисков;
 - 6.4) Установление внутренних форм отчетности работников о результатах принятых решений;

6.5) Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

Лицо ответственное за реализацию мероприятий по противодействию коррупции в МАУ ДО ДООЦ «Орбита» проводит проверку сделок на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, имеющих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю входят:

- выполнение (субподряд) проектно-изыскательских и строительномонтажных работ;
- выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;
- оказание спонсорской помощи;
- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

6. Ожидаемые результаты.

Предполагается, что в результате реализации антикоррупционной политики, будут усовершенствованы системы антикоррупционной политики в МАУ ДО ДООЦ «Орбита», сформируются эффективные механизмы препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Учреждения и ее работников в коррупционную деятельность.

Одним из важнейших результатов Антикоррупционной политики должно стать воспитание правового и гражданского сознания работников МАУ ДО ДООЦ «Орбита» путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечение коррупционных действий и наказания за них с привлечением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что в конечном итоге должно способствовать минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Учреждению.

ПРИНЯТО на общем собрании трудового коллектива.
Протокол от 29.06.2020 № 13