



**Положение
о порядке установления и размере выплат за стаж непрерывной работы,
выслугу лет работникам МАУ ДОДОЦ «Орбита»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам .

1.2. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от периода непрерывной работы в муниципальных бюджетных автономных учреждениях дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных учреждений и прочих учреждениях дающего право на получение этой выплаты, в пределах финансовых средств учреждения в следующих размерах:

1.3. Руководящим работникам при стаже непрерывной работы:
до 2 лет - 15 процентов;
от 2 до 5 лет - 20 процентов;
от 5 до 10 лет - 30 процентов;
свыше 10 лет - 35 процентов.

1.4.. Педагогическим работникам при стаже непрерывной работы:
до 2 лет - 15 процентов;
от 2 до 5 лет - 20 процентов;
от 5 до 10 лет - 25 процентов;
свыше 10 лет - 35 процентов

1.5. Другим работникам образовательных учреждений при стаже непрерывной работы:

до 2 лет - 15 процентов;
от 2 до 5 лет - 20 процентов;
от 5 до 10 лет - 25 процентов;
свыше 10 лет - 35 процентов

1.6. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится ежемесячно.

1.7. Финансирование расходов по выплате за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам осуществляется из средств местного и краевого бюджета.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

2.1. Для назначения выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяется по продолжительности непрерывной работы в муниципальных бюджетных автономных учреждениях дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных учреждениях и прочих учреждениях системы образования.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж в соответствии с разделом 9 и приложением № 1 к Рекомендациям об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений», утвержденных Письмом Минобрнауки РФ N АФ-947, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 96 от 26.10.2004 "О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году".

2.2. В стаж непрерывной работы кроме того включаются:

2.1.1. Время работы в:

- дошкольных образовательных учреждениях;
- общеобразовательных учреждениях;
- профессиональных образовательных учреждениях;
- образовательных учреждениях высшего образования;
 - учреждениях дополнительного образования;
 - учреждениях дополнительного профессионального образования;
 - учреждениях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

2.1.2. Время обучения работников учреждения в образовательных учреждениях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в государственных или муниципальных учреждениях на соответствующих должностях.

2.1.3. Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением.

2.1.4. Руководителям и специалистам, занимающим должности, не связанные с образовательной деятельностью (экономические, финансовые, хозяйственные и т.д.), – иные периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

Решение о включении в стаж работы периодов, дающих право на получение надбавки, принимает руководитель учреждения по рекомендации комиссии, утвержденной приказом учреждения.

2.1.5. Для педагогических и руководящих работников в стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж, в соответствии с приложениями № 1, 2 к Письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947 "О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году".

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы

3.1. Продолжительность стажа непрерывной работы устанавливается комиссией учреждения в соответствии с записями в трудовых книжках и (или) на основании других надлежаще оформленных документов при условии, что работа является **основным местом работы**.

3.2. Выплата за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.3. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

4. Порядок начисления и выплаты за стаж непрерывной работы

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работнику за стаж непрерывной работы, на основании трудового договора на неопределенный срок по основному месту работы.

4.2. Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности, исходя из оклада, должностного оклада, ставки заработной платы работника, установленному на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ, пропорционально установленной учебной нагрузке, но не выше одной ставки, с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности учитель.

4.3. Выплата за стаж непрерывной работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Выплата за стаж непрерывной работы производится с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата за стаж непрерывной работы производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

4.5. При увольнении работника выплата за стаж непрерывной работы начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

5. Контроль и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления выплаты за стаж непрерывной работы

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера выплаты за стаж непрерывной работы у работников учреждения возлагается на руководителя учреждения.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для

назначения выплаты за стаж непрерывной работы или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Принято на общем собрании трудового коллектива.
Протокол от 06.05.2019 №01